



PROPAGRI

**PROfessional integration of young People through
AGRIculture**

GUIDE DES REGLEMENTATIONS POUR LES STAGES

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne. Cette publication n'engage que son auteur et la Commission ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qu'elle contient.
Projet N°KA220-YOU-37C49185

TABLE DES MATIERES

TABLE DES MATIERES	2
A PROPOS DU PROJET PROPAGRI	3
GUIDE POUR LES STAGES	3
QUELQUES DEFINITIONS	4
OBJECTIFS DU STAGE	4
DIVERSITE ET INCLUSION	5
CONSIDERATIONS ETHIQUES	5
LEGAL REGULATIONS:	6
PROCEDURE FOR INTERNSHIPS IN FRANCE	6

A PROPOS DU PROJET PROPAGRI

Le projet vise à répondre aux besoins des jeunes NEET (Not in Employment, Education or Training) en les reconnectant avec le monde professionnel où ils peuvent développer leurs connaissances et prendre confiance en eux dans un environnement sûr et accueillant.

Au cours des dernières années, de nombreux défis sont apparus pour les jeunes dans le secteur agricole et au-delà.

Ces défis englobent le chômage, l'échec scolaire, le manque de références, les barrières sociales et économiques, et bien d'autres encore, qui entravent leur intégration dans le monde professionnel et social.

Un autre défi mondial ayant un impact local qui vient s'ajouter à cette problématique est la nécessité pour l'agriculture durable d'être un moteur majeur dans la lutte contre le changement climatique. En effet, l'agriculture biologique et l'agroécologie nécessitent plus de travail humain qu'on ne le pense généralement, et pourtant, de plus en plus d'individus refusent des postes dans ces domaines.

Ce projet vise à combler le fossé entre les jeunes qui ont besoin d'un emploi et le secteur agricole qui a besoin de plus de travailleurs. Il répond également au besoin des agriculteurs de transmettre leurs compétences et leurs connaissances, tout en rendant leur secteur plus durable. C'est plus facile à dire qu'à faire : les futurs travailleurs ont besoin d'outils spécifiques adaptés à leurs besoins, en particulier pour les jeunes NEET. Ces outils les accompagneraient vers de nouvelles professions dans le domaine de l'agriculture durable et de l'agriculture sociale, ce qui augmenterait leur employabilité à l'avenir.

Le projet est coordonné par le Lycée Agricole Le Nivot en France, avec des partenaires en Italie, en Allemagne, en Serbie, en Bulgarie et en Belgique.

GUIDE POUR LES STAGES

La « Ligne directrice sur les stages » est un guide complet décrivant les réglementations légales et les procédures pour la mise en œuvre de petits stages. Ce document fait partie du projet Result 3 (PR3), qui vise à développer des lignes directrices pratiques pour créer des stages sûrs, inclusifs et éducatifs, adaptés aux besoins des jeunes, des animateurs de jeunesse et des agriculteurs.

L'objectif principal de ces lignes directrices est de fournir un cadre structuré pour la mise en place de stages qui bénéficient à la fois aux jeunes, en particulier aux jeunes NEET, et aux exploitations agricoles participantes.

QUELQUES DEFINITIONS

NEET - Le terme « NEET » fait référence aux jeunes qui ne sont pas actuellement engagés dans un processus d'éducation, d'emploi ou de formation. Ce terme s'applique généralement aux personnes âgées de 15 à 24 ans qui sont déconnectées de l'école et du marché du travail, ce qui peut avoir des conséquences à long terme sur leur employabilité et leur indépendance économique.

STAGE - Un stage est une expérience **d'apprentissage** volontaire ou professionnelle qui offre un travail pratique et significatif en rapport avec le domaine d'études ou les intérêts professionnels d'une personne. Il donne à la personne, souvent un étudiant, la possibilité d'explorer et de développer sa carrière et d'acquérir de nouvelles compétences. Les stages peuvent être rémunérés ou non et sont généralement des postes temporaires. Il ne peut et ne doit pas être assimilé à un travail.

OBJECTIFS DU STAGE

Les objectifs des stages en agriculture sont généralement les suivants :

- Développement des compétences : Acquérir une expérience pratique des pratiques et techniques agricoles.
- Application des connaissances : Appliquer les connaissances acquises à des scénarios agricoles réels.
- Exploration de carrière : Comprendre les différents rôles et opportunités au sein du secteur agricole.
- Réseautage professionnel : Établir des relations avec des professionnels du secteur.
- Ethique du travail : Développer un sens aigu des responsabilités, de la ponctualité et de l'engagement.
- Pratiques de durabilité : Apprendre à connaître et à mettre en œuvre des méthodes d'agriculture durable.
- Gestion d'entreprise : Se familiariser avec l'aspect commercial de l'agriculture, y compris le marketing et les ventes.

Les stages visent à fournir une expérience d'apprentissage complète qui aide à choisir ou à préparer les individus à une future carrière dans l'agriculture.

DIVERSITE ET INCLUSION

La diversité et l'inclusion dans les stages sont essentielles pour créer un environnement équitable et respectueux où tous les participants peuvent s'épanouir. Voici pourquoi elles sont importantes :

- Diversité des points de vue : Le fait de réunir des personnes issues de milieux différents peut déboucher sur des solutions et des idées plus créatives.
- Égalité des chances : Veiller à ce que chacun ait accès aux stages, indépendamment de sa race, de son sexe, de son âge ou d'autres caractéristiques.
- Compétence culturelle : Les stagiaires acquièrent la capacité de travailler efficacement avec des personnes de cultures différentes.
- Développement professionnel : L'exposition à des environnements diversifiés peut améliorer les compétences interpersonnelles et préparer les stagiaires à la main-d'œuvre mondiale.
- Innovation : Les lieux de travail inclusifs sont plus susceptibles d'être innovants et de réussir.

Les programmes de stages qui accordent la priorité à la diversité et à l'inclusion contribuent à favoriser un secteur agricole plus dynamique, plus innovant et plus inclusif.

CONSIDERATIONS ETHIQUES

Les considérations éthiques dans les stages agricoles sont les suivantes

- Traitement équitable : Veiller à ce que les stagiaires soient traités avec respect et dignité.
- Rémunération appropriée : Fournir un salaire équitable ou des allocations si le stage n'est pas purement éducatif.
- Conditions de travail sûres : Maintenir un environnement de travail sûr et fournir une formation adéquate.
- Attentes claires : Fixer des objectifs et des responsabilités clairs pour le stage.
- Mentorat : Offrir des conseils et un soutien pour aider les stagiaires à apprendre et à se développer.
- Conformité juridique : Respecter le droit du travail et les réglementations relatives aux stages.
- Durabilité : Promouvoir des pratiques agricoles respectueuses de l'environnement.

Ces considérations contribuent à créer une expérience d'apprentissage positive et éthique pour les stagiaires dans le secteur agricole.

REGLEMENTATIONS LEGALES:

En France, les stages sont réglementés par le code de l'éducation et le code du travail. En voici quelques points clés :

- Les stages peuvent être proposés aux ressortissants français et aux étudiants étrangers.
- Les étudiants étrangers doivent être en possession d'un visa d'étudiant en cours de validité, et parfois d'un permis de travail.
- Les stages peuvent durer de quelques jours à six mois.
- Tout stage de plus de deux mois doit légalement être rémunéré, avec un minimum de 4,35 euros de l'heure en 2024.
- On applique aux stagiaires les mêmes règles qu'aux salariés (les durées maximales de présence quotidienne et hebdomadaire, le travail de nuit, le repos quotidien et hebdomadaire, les jours fériés).
- Le stagiaire, n'ayant pas de contrat de travail, doit bénéficier du repos dominical et **ne peut pas accomplir d'heures supplémentaires** (article L. 6343-3 et 4 du code du travail).
- Contrat de stage : il est obligatoire et peut être réalisé via [immersion facilitée](#), directement sur le site du gouvernement ou en demandant de l'aide à France travail ou à la mission locale.

Pour plus d'information vous pouvez consulter ce powerpoint de la DREET, de 2023:

[RÈGLEMENTATION APPLICABLE AUX STAGIAIRES EN ENTREPRISE](#)

PROCEDURE POUR UN STAGE FRANCE

Une convention de stage est obligatoire. Elle peut être établie via [immersion facilitée](#).

Bien que le site est été conçu pour être le plus simple d'utilisation, si vous n'êtes pas à l'aise avec la procédure, n'hésitez pas à vous rapprocher de France travail pour vous aider dans cette démarche.

Sources: <https://immersion-facile.beta.gouv.fr/accueil-entreprises>
<https://www.francetravail.fr/accueil/>